UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ HƯNG PHÚ**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập -Tự do - Hạnh phúc**
Số: 1061 /QĐ-UBND	*Hưng Phú, ngày 18 tháng 12 năm 2025*

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã quản lý

CHỦ TỊCH UỶ BAN NHÂN DÂN XÃ HƯNG PHÚ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29 tháng 6 năm 2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quy định số 88-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Tỉnh uỷ Hưng Yên về phân cấp quản lý cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ trong hệ thống chính trị tỉnh Hưng Yên;

Căn cứ Công văn số 3659/SNV-CCVC ngày 30/9/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc tạm thời thực hiện một số nội dung về sử dụng và quản lý công chức, viên chức, người lao động;

Căn cứ Hướng dẫn số 58/HD-SNV ngày 08/12/2025 của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên;

Thực hiện Thông báo kết luận số 07-TB/ĐU của Đảng ủy Ủy ban nhân dân xã Hưng Phú về việc cho ý kiến ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành lập tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã quản lý;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội tại Tờ trình số 27/TTr- VHXH ngày 19/12/2025.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã Hưng Phú quản lý.

(*Có Quy chế kèm theo*)

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh văn phòng HĐND và UBND xã; Trưởng phòng Văn hóa - xã hội; Trưởng phòng Kinh tế; Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:
- Sở Nội vụ (để b/c);
- TT Đảng ủy xã (để b/c);
- TT HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Như Điều 3;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

KT. CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ HƯNG PHÚ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 19/12/2025 15:24:14

Bùi Tuấn Anh

UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ HƯNG PHÚ**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập -Tự do - Hạnh phúc**

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân xã Hưng Phú

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1061 /QĐ-UBND ngày 18/12/2025 của Ủy ban nhân dân xã Hưng Phú)

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân xã Hưng Phú (sau đây gọi chung là các cơ quan, đơn vị).

2. Đối tượng áp dụng

a) Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động quy định tại khoản 1 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; khoản 1 Điều 1 Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (trừ đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và đối tượng quy định tại khoản 2 Điều 1 Thông tư số 08/2013/TT-BNV) làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân xã Hưng Phú.

b) Đối với người lao động được ký hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ có thoả thuận trong hợp đồng lao động xếp lương theo thang bảng lương của công chức, viên chức quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ.

Riêng đối tượng là cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thì thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo Quy định số 90-QĐ/TU ngày 19/11/2025 của Tỉnh ủy Hưng Yên.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Việc thực hiện xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ phải bảo đảm công khai, minh bạch, khách

quan, công bằng, dân chủ, đúng chế độ, chính sách của Nhà nước, quy định của tỉnh, quy chế của cơ quan, đơn vị, địa phương, nhằm động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động phấn đấu, cống hiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan, đơn vị, địa phương.

b) Bảo đảm đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn, tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định. Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được xét theo thứ tự thành tích khen thưởng từ người có thành tích cao hơn đến người có thành tích thấp hơn cho đến hết chỉ tiêu, tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ theo quy định.

c) Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

d) Trường hợp cán bộ, công chức, viên chức và người lao động vừa thuộc đối tượng xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu, thì được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn có lợi nhất.

đ) Thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn

Việc xét nâng bậc lương trước thời hạn được căn cứ vào thành tích cao nhất đạt được của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; nếu thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác; trường hợp có nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện xem xét ưu tiên như sau:

- Xét hết nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng mới xét đến nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng và cuối cùng là nhóm đối tượng có cấp độ thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng.

- Trường hợp có hai cán bộ, công chức, viên chức và người lao động có cấp độ thành tích như nhau và cùng ở chỉ tiêu cuối cùng nằm trong tỷ lệ 10% số người được nâng bậc lương trước thời hạn thì ưu tiên theo thứ tự sau:

+ Đối tượng hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng;

+ Đối tượng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào;

+ Đối tượng đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng do vượt quá chỉ tiêu để xét; trong kỳ này lại lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ;

+ Đối tượng có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận, nghiệm thu bằng văn bản đưa vào áp dụng trong thực tiễn có hiệu quả;

+ Đối tượng có mức lương thấp hơn;

+ Đối tượng có tuổi đời cao hơn;

+ Đối tượng có số năm công tác nhiều hơn;

+ Đối tượng là nữ;

+ Đối tượng không giữ chức vụ.

Chương II
NHỮNG QUY ĐỊNH CỤ THỂ

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện áp dụng xét nâng bậc lương trước thời hạn

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh, có đủ các tiêu chuẩn, điều kiện sau đây thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ:

a) Đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau:

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tính đến thời điểm đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn;

- Tiêu chuẩn 2: Không bị kiểm điểm rút kinh nghiệm do có vi phạm nhưng chưa đến mức phải xử lý kỷ luật; không trong thời gian bị xem xét kỷ luật hoặc không vi phạm kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên trong suốt thời gian giữ bậc lương hiện hưởng tính đến thời điểm đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Điều kiện

- Lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

- Tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại điểm a khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV.

Ví dụ: Các đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 gồm các trường hợp có mốc tính thời gian xét nâng lương lần sau như sau:

+ Đối với trường hợp quy định điều kiện thời gian giữ bậc lương để xét nâng bậc lương thường xuyên là 36 tháng: kể từ ngày 01/01/2023 đến ngày 31/12/2023;

+ Đối với trường hợp quy định điều kiện thời gian giữ bậc lương để xét nâng bậc lương thường xuyên là 24 tháng: kể từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024.

Điều 4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn, công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác để xét thứ tự ưu tiên xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình

độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

b) Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian 06 năm và 04 năm nêu tại điểm a điều 4 Quy chế này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

c) Hình thức khen thưởng là Bằng khen, Giấy khen được quy định tại Quy chế này là khen thưởng do có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ thường xuyên theo công tác năm hoặc đột xuất trong thực hiện nhiệm vụ, nếu là khen thưởng chuyên đề thì phải là thành tích khen thưởng gắn với nhiệm vụ công tác chính mà cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đang đảm nhiệm tại thời điểm được khen thưởng.

d) Bằng khen công tác năm của bộ, ngành, đoàn thể Trung ương được tính tương đương Bằng khen chuyên đề.

Giấy khen công tác năm của thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh đối với các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Ủy ban nhân dân các xã (hoặc cấp huyện cũ) được tính tương đương Giấy khen chuyên đề.

đ) Bằng khen của các đoàn thể tỉnh được tính: tương đương Giấy khen công tác năm của thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh (đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc, trực thuộc sở, ban, ngành tỉnh); tương đương Giấy khen công tác năm của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã hoặc cấp huyện cũ (đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc, trực thuộc Ủy ban nhân dân cấp xã hoặc cấp huyện cũ).

e) Trong cùng một năm, nếu đạt nhiều danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác nhau thì chỉ được tính 01 danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng cao nhất để xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 5. Cấp độ thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động không thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

a) Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được tặng một trong các danh hiệu: "Anh hùng lao động"; "Chiến sĩ thi đua toàn quốc"; "Nhà giáo nhân dân"; "Nhà giáo ưu tú"; "Thầy thuốc nhân dân"; "Thầy thuốc ưu tú"; "Nghệ sĩ nhân dân"; "Nghệ sĩ ưu tú"; Chiến sĩ thi đua cấp bộ, ngành, đoàn thể trung ương, cấp tỉnh.

- Được khen thưởng một trong các hình thức sau:

+ Huân chương các loại.

+ Bằng khen của Thủ tướng chính phủ.

+ Bằng khen của bộ, ngành, đoàn thể trung ương, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên).

+ 02 Bằng khen chuyên đề dưới 05 năm;

+ 01 Bằng khen chuyên đề dưới 05 năm và 01 danh hiệu "Chiến sĩ thi đua sơ sở".

- Được khen thưởng theo quy định về ưu đãi tài năng của tỉnh do đạt một trong các giải Nhất, Nhì, Ba trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên.

- Có 02 năm liên tục được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng.

- Có 01 năm được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng.

b) Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Được khen thưởng theo quy định về ưu đãi tài năng của tỉnh do đạt giải Khuyến khích trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên.

- Được tặng 01 Bằng khen chuyên đề dưới 05 năm.

- 01 năm được tặng danh hiệu "Chiến sỹ thi đua cơ sở" và 01 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng.

- Có 02 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) đối với các trường hợp quy định thời gian nâng lương thường xuyên 24 tháng.

c) Xét nâng bậc lương trước thời hạn 06 tháng khi đạt một trong các thành tích sau:

- Có 02 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) hoặc có 01 năm được tặng danh hiệu "Chiến sĩ thi đua cơ sở" đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 36 tháng.

- Có 01 năm được tặng Giấy khen (nếu là khen chuyên đề phải là giai đoạn từ 05 năm trở lên) đối với trường hợp quy định thời gian nâng bậc lương thường xuyên 24 tháng.

2. Đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp

Ngoài cấp độ thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn quy định tại Mục 1 điều này thì viên chức tại đơn vị sự nghiệp giáo dục và đào tạo, giáo dục nghề nghiệp công lập được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi đạt một trong các thành tích sau:

a) Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng:

- Được khen thưởng do trực tiếp tham gia đào tạo, bồi dưỡng cho học sinh đoạt giải trong các kỳ thi từ cấp Quốc gia trở lên;

- Có 01 năm đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp tỉnh hoặc danh hiệu tương đương (bao gồm giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên tổng phụ trách giỏi);

- Có 02 năm liên tiếp đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp xã (bao gồm giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên tổng phụ trách giỏi).

b) Xét nâng bậc lương trước thời hạn 09 tháng:

- Có 01 năm đạt danh hiệu giáo viên giỏi cấp xã (bao gồm giáo viên dạy giỏi, giáo viên chủ nhiệm lớp giỏi, giáo viên tổng phụ trách giỏi).

Điều 6. Tỷ lệ xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Tỷ lệ nâng bậc lương trước hạn

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế, số lượng người làm việc tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (*tỷ lệ này không bao gồm các trường hợp nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu*).

b) Cách tính tỷ lệ

Cách tính tỷ lệ số người được nâng bậc lương trước thời hạn được quy định tại điểm c khoản 1 Điều 3 Thông tư số 08/2013/TT-BNV. Cụ thể:

- Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương (không tính số dư ra dưới 10 người sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị chia cho 10), cơ quan, đơn vị được xác định có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

- Căn cứ vào cách tính nêu trên, vào kỳ xét nâng lương trước thời hạn hằng năm, cơ quan, đơn vị, địa phương (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) có văn bản báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp để theo dõi và kiểm tra về số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau liền kề và số dư ra dưới 10 người của cơ quan, đơn vị mình.

- Cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp căn cứ vào tổng số người trong danh sách trả lương dư ra dưới 10 người (bao gồm cả cơ quan, đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương) theo báo cáo của các cơ quan, đơn vị trực thuộc và số người trong danh sách trả lương được cấp có thẩm quyền cho tăng thêm trong năm ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc để giao thêm số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ngoài số người thuộc tỷ lệ không quá 10% của cơ quan, đơn vị trực thuộc (trong đó ưu tiên cho các đơn vị có dưới 10 người trong danh sách trả lương và cơ quan, đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác), nhưng phải bảo đảm tổng số người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc ở các cơ quan, đơn vị trực thuộc không vượt quá 10% tổng số người trong danh sách trả lương tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

- Đối với các cơ quan, đơn vị có số lượng biên chế, số lượng người làm việc hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ dưới 10 người, đề xuất nâng bậc lương trước thời hạn khi tổng số biên chế các năm cộng lại đủ 10 người mới đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn 01 người để đảm bảo theo đúng quy định không vượt quá tỷ lệ 10% số người được nâng bậc lương trước hạn.

- Tính đến hết quý I của năm sau liền kề với năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu cơ quan, đơn vị không thực hiện hết số người trong tỷ lệ được nâng bậc lương trước thời hạn của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn (kể cả số người được cơ quan quản lý cấp trên giao thêm, nếu có) thì không được tính vào tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc của năm sau.

Điều 7. Trình tự, hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn

a) Trình tự xét nâng bậc lương trước thời hạn

- Bước 1: Căn cứ Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, cơ quan, đơn vị, địa phương:

+ Họp xét và thống nhất tỷ lệ, chỉ tiêu và những trường hợp đủ tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn.

+ Lập văn bản, danh sách, tổng hợp số lượng và hồ sơ cá nhân của người được đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ báo cáo cơ quan quản lý cấp trên trực tiếp theo quy định.

- Bước 2: Các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện

+ Họp thẩm định các trường hợp đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thuộc phạm vi, thẩm quyền quản lý, bảo đảm về chỉ tiêu, tiêu chuẩn, điều kiện và thành tích theo quy định.

+ Căn cứ kết quả họp xét, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương quyết định hoặc lập văn bản (kèm theo hồ sơ) đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định việc nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc quản lý theo quy định.

- Bước 3: Cơ quan có thẩm quyền xem xét, quyết định hoặc có văn bản thỏa thuận để Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị quyết định nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định.

b) Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn Hồ sơ đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh được lập thành 02 bộ; đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền ra quyết định của Sở Nội vụ được lập thành 01 bộ hồ sơ gửi về Sở Nội vụ; đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền của cơ quan, đơn vị, địa phương quyết định được lập thành 01 bộ hồ sơ để cơ quan, đơn vị, địa phương xét, thành phần như sau:

- Tờ trình và danh sách, tổng hợp số lượng cán bộ, công chức, viên chức đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương (trong đó báo cáo cụ thể số người trong danh sách trả lương, số người thuộc tỉ lệ 10% của đơn vị tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, số đã thực hiện và số chưa thực hiện nâng bậc lương trước hạn của cơ quan, đơn vị, địa phương).

- Biên bản họp thống nhất của cơ quan, đơn vị, địa phương với cấp ủy cùng cấp về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Bản Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Bản sao danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của cá nhân hoặc quyết định công nhận thành tích của cơ quan có thẩm quyền có chứng thực hoặc có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Bản sao quyết định lương hiện hưởng có chứng thực hoặc có xác nhận của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị.

- Các văn bản khác có liên quan (nếu có).

Điều 8. Thẩm quyền xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý của các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, Chủ tịch UBND xã quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau khi có ý kiến của Ban thường vụ Đảng uỷ xã (trừ chức danh Chủ tịch UBND xã thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh).

2. Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân xã quản lý.

3. Người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập quyết định nâng bậc lương trước thời hạn sau khi có văn bản thoả thuận của Chủ tịch UBND xã đối với viên chức giữ chức danh nghề nghiệp hạng II trở xuống trong đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý theo phân cấp (trừ các đối tượng thuộc thẩm quyền quyết định của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã).

Điều 9. Quy định chuyển tiếp

a) Danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp huyện cũ được xác định tương đương với danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp xã, phường.

b) Về tỉ lệ số người được nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025: đối với những cán bộ, công chức, viên chức, người lao động đã được quyết định nâng bậc lương trước thời hạn từ trước ngày 01/7/2025 thì được tính vào tỷ lệ số người được nâng bậc lương trước thời hạn năm 2025 trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị, địa phương được xác định theo quyết định của cấp có thẩm quyền giao biên chế, số lượng người làm việc tính đến ngày 31/12/2025.

Chương III
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp có liên quan chịu trách nhiệm triển khai thực hiện Quy chế này đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của cơ quan, đơn vị.

Điều 11. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội xã phối hợp với các cơ quan, đơn vị hướng dẫn triển khai thực hiện Quy chế này, trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân xã để xem xét và kịp thời điều chỉnh Quy chế phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, quan đơn vị./.